



Segretario Generale

2025 – Anno dell'Autenticità

Roma, 4 aprile '25 prot.34

Corte d'Appello di Catania

Alla c.a. del Presidente f.f., Dott.ssa Rosa Anna Castagnola

Alla c.a. del Dirigente Amministrativo, Dott.ssa Concetta Maria Antonietta Basile

Per conoscenza Al Capo del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria

Pres. Gaetano Campo

prot.dog@giustiziacert.it

Al Direttore Generale del Personale e della Formazione

Dott.ssa Maria Isabella Gandini

prot.dog@giustiziacert.it

Oggetto: Contestazione formale nota Prot. 0005558.U del 04/04/2025 - Richiesta di incontro urgente sulla gestione della formazione obbligatoria 40 ore e conseguenze del rinvio al 07/05/2025.

La scrivente Organizzazione Sindacale CONFINTESA FP, in continuità con la propria nota Prot. 24 del 27 marzo 2025 – con cui si segnalavano già gravi criticità – contesta con estrema fermezza la Vostra comunicazione Prot. n. 0005558.U del 4 aprile 2025, con la quale si dispone il rinvio della riunione sulla gestione della formazione obbligatoria, originariamente prevista per l'11 aprile 2025, al 7 maggio 2025.

Tale decisione, giustificata come accoglimento di richieste di differimento – tra cui quella di una sigla non firmataria del CCNL Funzioni Centrali, la cui partecipazione al tavolo contrattuale si ribadisce illegittima per la materia in oggetto – appare non solo irricevibile, ma gravemente lesiva delle esigenze del personale. Ignora, infatti, l'urgenza più volte rappresentata di affrontare le problematiche scaturite dalle Vostre disposizioni operative (note Prot. n. 173/I e Prot. n. 560/I), in contrasto con le direttive ministeriali e con il CCNL, e genera conseguenze critiche che si intende qui denunciare con chiarezza:

1. **Paralisi della formazione in smart working:** Il rinvio al 7 maggio 2025, combinato con la sospensione dello smart working già annunciata dal 1° giugno al 15 settembre 2025, rende materialmente impossibile raggiungere un'intesa operativa sulla fruizione della formazione in modalità agile prima di settembre inoltrato. Ciò compromette per quasi cinque mesi la possibilità per i dipendenti di utilizzare uno strumento – definito prioritario dalle stesse direttive ministeriali e spesso indispensabile per garantire la concentrazione

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

info@confintesafp.it - info@pec.confintesafp.it

Tel. 06/87660512 - 3476361078

Via Boezio 14 00193 Roma

CF: 97619480581 - KRRH6B9

necessaria – per adempiere all'obbligo formativo di 40 ore annue, qualificato come strategico e imprescindibile.

2. **Incoerenza amministrativa:** Si evidenzia una contraddizione insanabile tra l'obbligo formativo imposto al personale – incluso tra gli obiettivi di performance – e le scelte organizzative dell'Amministrazione, quali il rinvio immotivato e la prolungata sospensione dello smart working, che ne ostacolano di fatto la realizzazione nelle modalità più adeguate e tempestive.
3. **Inversione delle priorità:** Il posticipo di un confronto tanto urgente, motivato apparentemente da esigenze di altre parti o da scadenze interne, denota una sottovalutazione delle necessità dei lavoratori e un approccio che privilegia contingenze esterne rispetto alla funzionalità degli uffici e al benessere del personale.

È chiaro che il rinvio non rappresenta una mera modifica di calendario, ma una scelta che pregiudica in modo sostanziale e protratto l'efficace attuazione della formazione obbligatoria, scaricando sui dipendenti gli effetti di decisioni organizzative discutibili e ritardi ingiustificati.

Tale atteggiamento, oltre a compromettere gli obiettivi dichiarati, alimenta un clima di sfiducia e malcontento già segnalato nella nostra precedente comunicazione.

Alla luce di quanto esposto, la scrivente Organizzazione Sindacale CONFINTESA FP:

- Chiede con urgenza l'annullamento del rinvio della riunione al 7 maggio 2025;
- Sollecita la convocazione immediata dell'incontro, entro la prossima settimana, sulla gestione della formazione obbligatoria, limitatamente ai soggetti legittimati (OO.SS. firmatarie del CCNL e RSU);
- Esige una definizione tempestiva delle modalità operative, conformi al CCNL e rispettose delle esigenze del personale, prima che la sospensione estiva dello smart working vanifichi ogni possibilità di soluzione concreta nei mesi successivi.

In assenza di un riscontro rapido e positivo, la scrivente si riserva di intraprendere ogni azione sindacale e legale necessaria a tutela dei diritti e degli interessi dei lavoratori rappresentati, come già preannunciato.

Distinti saluti.

Segretario Generale

(Claudia Ratti)
Claudia Ratti